

<b>Code</b>	BA312
<b>Modultyp</b>	minor
<b>Niveau</b>	specialised
<b>Kategorie</b>	Wahl
<b>ECTS-Credits</b>	3
<b>Modulleitung</b>	Nejira Mehic, MA Prof. Claudia Roth
<b>E-Mail   Telefon</b>	nejira.mehic@fhnw.ch   + 41 61 228 58 41 claudia.roth@fhnw.ch   + 41 62 957 21 26
<b>Methodik und Didaktik</b>	Referate, Gruppenarbeiten, Reflexion und Diskussionen
<b>Leistungsnachweis</b>	Hohe Präsenz (90 Prozent), aktive Mitarbeit
<b>Empfehlung</b>	BA110 Grundlagen der professionellen Kooperation
<b>Literatur</b>	Becker, Florian (2016). Teamarbeit, Teampsychologie und Teamentwicklung: so führen Sie Teams! Heidelberg: Springer Verlag. Erger, Raimund (2012). Teamarbeit und Teamentwicklung in sozialen Berufen. Berlin: Cornelsen Verlag. Gellert, Manfred/Nowak, Claus (2010). Teamarbeit – Teamentwicklung – Teamberatung. Ein Praxisbuch für die Arbeit mit Teams. Meezen: Limmer Verlag. Marti, Stefan (2013). Toolbox Führung. Handbuch für Führungskräfte und Projektleiter. Winterthur: Eigenverlag.
<b>Durchführung</b>	Minimale Anzahl Studierende: 24 Maximale Anzahl Studierende: 30

**Leitidee**

Während des Moduls entwickeln wir ein Verständnis davon, wie sich Teams konstituieren, welche verschiedenen Rollen eingenommen werden und welche Dynamiken sich entwickeln können. Hintergrund bilden systemische Ansätze, Soziologie der Gruppe sowie Rollentheorien.

Im Fokus stehen die verschiedenen Aufgaben der Leitung und die damit verbundenen Anforderungen. Es zeigt sich die Vielschichtigkeit der Leitungsfunktion auf vielfältigen Ebenen. Studierende setzen sich mit ihrem eigenen Leitungsverständnis auseinander und lernen Analysemethoden kennen, um Besonderheiten und Dynamiken von Teams sowie Arbeitsgruppen zu verstehen. Weiter setzen wir uns mit konkreten Führungsinstrumenten auseinander (u.a. Kommunikation gestalten, Ressourcen verwalten, Ziele setzen). Studierende erfahren Grundlagen und Methoden, wodurch sie die eigene Fach- und Methodenkompetenz erweitern. Unterstützend werden konkrete Fälle thematisiert und besprochen.

**Modulinhalte**

- Führungsverständnis, Führungsstil, Menschenbild
- Rollenverständnis
- Kommunikation, Konfliktmanagement
- Teamdynamik
- Systemisches Führungsverständnis

**Professionskompetenz****Fachwissen**

Organisationstheorie, Managementlehre und Projektmanagement

**Fach- und Methodenkompetenz**

Fähigkeit zu leiten und zu führen

**Sozialkompetenz**

Fähigkeit zur Kooperation

**Selbstkompetenz**

Fähigkeit zur (Selbst-)Reflexion

<b>Semester</b>	<b>Ort</b>	<b>Tag</b>	<b>Zeit</b>
FS	Olten	Donnerstag	16.15–18.00 Uhr